

社員とトラブルを起さないための

「就業規則の作り方セミナー」

営業部の社員には「営業手当」を支給して、残業手当を支給していないことが多いですね。経営者は残業手当分として「営業手当」を払っているとおっしゃっています。しかし、監督署の立ち入り調査を受けると、お決まりのように営業部の残業手当を払うようにとの是正勧告を受け、2年前までさかのぼって全員の残業分を払うことになり、利益が吹っ飛ぶ金額になることもあります。

就業規則はどこも一緒だろう？「大企業就業規則を借りて作った」という中小企業が多いですね。或いは市販されている就業規則の「ひながた」を買って、空欄を埋めて作ったという会社も沢山あります。

大企業就業規則や販売されている就業規則の「ひながた」は、労働基準法を守ることに視点を置いたもので、中小企業ならではの会社経営の視点が欠落しています。中小企業の経営にぴったりマッチした実践的な視点で、そしてまじめな社員が安心して働ける明るい職場作りという視点で、就業規則を見直してみませんか。

たとえば、突然退職し、引継ぎをろくにしない社員、健康保険証を返さない社員、離職票にハンコを押さない社員、有給休暇を全部消化してやめる社員を称して「けしからん退職者」といいます。このような「けしからん退職者」に対抗する就業規則を作るのです。このように就業規則を会社を経営する視点で考えると、改善すべき箇所がたくさんあります。それを労働基準法との関連を分かりやすく解説しながらじっくりとお話します。

就業規則を粗末にしてもめた事例が多々あります。例えば、製造業のA社はパートさんから退職金を請求され、揉めにもめました。A社の就業規則は正社員とパート社員の定義があいまいでした。その結果、退職金を貰える社員は誰かあいまいだったのです。A社ではパートさんは正社員と同じラインで仕事をしているので、本人もパートという意識がないのです。どうしたら良かったのでしょうか？

中小企業と大企業の決定的な違いは、中途採用中心であるか、定期採用中心であるかです。定期採用はブランドである程度判断できるのでリスクは少ないのですが、中途採用の場合は大企業の真似をしてはいけません。人を採用すると、一年間で500万から700万円は人件費が掛かります。従業員を採用することは、大型設備投資に匹敵します。設備投資は減価償却があるので年々コストは下がりますが、人件費は毎年上がるコストです。人を採用することについて、設備投資以上に十分検討すべきです。最新の法律に基づいた最新情報を元にお届けいたします。

(裏面に進んでください)



これこそ中小企業にピッタリ就業規則だ！
直ぐに使えると大好評のセミナーです

このセミナーでお話しする一部をご紹介します

- ◆ 適正な営業手当の決め方
- ◆ 我が社のレベルが分かる、インスタント就業規則診断法
- ◆ 最初が肝心、採用前の3点セット
- ◆ パートさんともめない雇用契約書の作り方はここがポイント
- ◆ 有給をちゃっかりとって辞める、引継ぎをろくにしない、急に出社しなくなって辞めるなどのけしからん退職者への対処方法
- ◆ 問題社員に対する始末書の書かせ方
- ◆ 解雇でもめないためのステップ方式
- ◆ セクハラにどう対応するか。
- ◆ 個人情報保護法に対応した就業規則の作り方
- ◆ 携帯電話の取り扱い、顧客名簿、IDの管理、
- ◆ 企業秘密漏洩防止の盛り込み方

これ以外にもお伝えしたいことが沢山あります。
セミナーに参加してご確認いただくのが良いかと思えます。



講師: 荒木 秀

**(株)ヒューマンリソースみらい
 代表取締役(社会保険労務士)**

小売業と外食業の経営に長く携わる。自身の会社経営の経験を踏まえて、賃金制度の構築や労務問題を中心に、ワクワクどきどきしながら働く集団づくりを追求し続ける経営コンサルタント。

特典

このセミナーにご参加された方にだけの、素敵な特典をご用意しました

特典1 『モデル就業規則を進呈』

中小企業にピッタリのノウハウがぎっしり詰まった就業規則の全文を差し上げます。
 これを基にすれば御社の就業規則を簡単に作り変えることができます。

特典2 『無料で御社の賃金水準を診断します』

当社が独自に実施した、中小企業の一万人の実在する賃金統計と御社の賃金をグラフ上で判断できます。一目で自社の賃金水準が判ります。

特典3 『セミナーにご参加頂いた方にだけ、当日発表いたします』

日 時: 平成19年9月27日(木) 13:30~17:00

(開場 13:00) *終了時間は前後することがあります。

会 場: 神奈川中小企業センター 13階会議室

JR 関内駅北口5分 地下鉄関内駅7番出口2分

対象者: 経営者様、ご担当役員様

*社会保険労務士、税理士、コンサルタント等ご同業関係の方はご遠慮頂いております。

定 員: 20名様(定員になり次第締め切らせて頂きます)

受講料: 21,000円 (2人目からは半額10,500円です)

*複数での参加が効果が上がります。

主 催: 株式会社ヒューマンリソースみらい

〒231-0014 横浜市中区常磐町 2-20-405

http://www.hr-mirai.com TEL:045-650-4166 FAX:045-650-4199

*** お申込みは、今すぐ下記にご記入の上、FAXして下さい ***

FAX 番号 045-650-4199

御社名			
住 所	〒		
電話番号		F A X 番号	
お名前		役職名	
お名前		役職名	