

会社側社会保険労務士による

# 深刻化するメンタルヘルス不全と 企業リスク、求められる対応セミナー

## 第1部 特定社会保険労務士による

### みらい式メンタルマネジメントチャートを基にした独自解説

健康な従業員を採用するためには  
常に従業員が健康であることのチェック体制を取るために  
社員がメンタル不全になった場合の適切な措置とは  
メンタル不全の社員を解雇できるか  
休職から復職する際での注意点  
労働安全衛生法改正施行に向けて会社はどう取り組むべきか  
会社が抱える安全配慮義務の重要性  
ストレスチェックの進め方と経営への可能性

## 第2部 メンタルヘルス早期発見プログラム開発者による

### メンタルヘルスに対する日常の体制作り

メンタルヘルス不調者の発見と発見時の対応について  
ストレスチェックシステムの仕組みと効果

開催日 平成24年5月16日(水) 時間 13:30~16:45

会場 横浜商工会議所 8階 特別会議室

対象者 経営者・担当役員 経営者向けの内容となっております。対象者以外のご参加はご遠慮下さい。

受講料 5,000円 定員 50名

従業員がメンタルヘルス不全で休職や退職にいたると、企業の生産性は多大な影響を受けることになり、経営の大きな問題となっています。

労務管理における社員の健康管理の位置づけは、日々重要性を増していますが、問題が起こるまで具体的な対応が取られることも無く、また問題が起きてからについても、対応すべきマネジメント手法も無く、場当たりの対応が続いているのが現実です。中小企業では人的な余裕も無く、予防策に十分なコストを掛けるゆとりも少ないので、メンタル不全に陥った際の対応も後手後手です。

本セミナーでは、人事労務の専門家の立場から、メンタルヘルスに関する労務管理の実務上のポイントやノウハウを事例を交えてお話しします。

また、メンタルストレスを見える化することで、メンタル不調者の発生を大きく減らすことが出来る画期的な支援ツール、「メンタルエクспレス」の開発を行った、株式会社ユコラの宮本社長をお招きしました。メンタルヘルスに対する日常の体制作りについて、「メンタルエクспレス」を活用して成功した実例をご紹介します。是非この機会にご参加いただき、御社のメンタルヘルス対策にお役立てください。



第1部講師： 荒木 康之(秀) 特定社会保険労務士

株式会社ヒューマンリソースみらい 代表取締役  
社会保険労務士事務所みらい 代表

小売業と外食業の経営に長くたずさわる。自社の経営やコンサルティング会社での勤務などの豊富な経験を踏まえて、賃金制度の構築や労務問題を中心に、経営のあらゆる相談に応じる。経営者の目線で本音のアドバイスを提供し厚い信頼を得ている。横浜商工会議所会報誌にコラムを連載中

第2部講師： 宮本 義信

株式会社ユコラ 代表取締役

株式会社リクルート、総合商社、外資系企業、ITベンチャー企業などでセール・レップとして活動。2004年から有限会社ユコラの経営に参画。

お問い合わせ先



株式会社ヒューマンリソースみらい 社会保険労務士事務所みらい

〒231-0014 横浜市中区常盤町2-20-405 TEL:045-650-4166 HP:www.hr-mirai.com

お預かりした個人情報、参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。

お申し込みFAX 045-650-4199

本セミナーは企業経営者向けのセミナーです  
社会保険労務士やコンサルタントの方のお申し込みはご遠慮いただいておりますのでご了承願います

御社名			
住所	〒		
電話番号		FAX番号	
お名前①		役職名	
お名前②		役職名	

お申し込み頂いた方に参加確認書をお届けいたします。お預かりした個人情報は当社のセミナー案内等のご案内に限らせていただきます。

原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また弊社以外の第三者に提供いたしません。