

# 中小企業だからこそ出来る！ 人事評価を反映させる賃金制度の見直し方セミナー

「会社に対する貢献度の高い社員に、適正な給与を支払っていますか？」

「限られた昇給原資を効果的に配分していますか？」

給与制度や人事評価制度に対する社長の悩みに、人事評価制度専門の社会保険労務士が、中小企業にピッタリの給与制度・人事評価制度の見直し方をお伝えします！

## 社長を悩ませる3つの疑問

あいつの基本給は本当に適正なのか？

社員に文句を言われたい給与制度変更の手順は？

限られた昇給原資を効果的に配分する方法は？



### 基本給の設定は？

☑基本給の設定は、『あるべき人材像』と『等級（クラス・グレード）』の設定からスタート。

☑社員の果たすべき役割と給与額をリンクさせ、妥当性のある基本給を設定します。

### 給与制度変更の手順は？

☑月次給与を変更するときの基本は『樽理論』を活用。原則として、従来の固定給総支給額は保証して、中身の組み替えを行います。

☑給与制度変更に対する社員の不安を最小限にすることがポイントです。

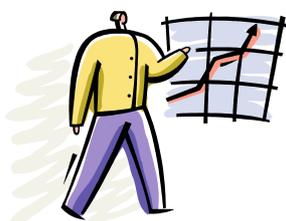
### 効果的な給与改定の方法は？

☑昇給原資は社員自らが予算策定時に設定します。昇給原資総額に対する社員の納得度を高めます。

☑昇給表を廃止し、合理的な給与改定を実現します。

せっかく払う給与です。もっと戦略的に活用しませんか

### 【セミナーでお伝えする内容】



☑企業経営における人事評価制度の位置づけ

☑「あるべき人材像」を策定する方法

☑等級（クラス・グレード）設計のポイントとは？

☑基本給設計の基本的な考え方

☑社員を不安にさせない月次給与変更の方法とは？

☑昇給原資は社員自らが決定する

☑昇給表に縛られない給与改定の運用方法とは？

開催日

平成24年10月19日（金）

時間

14:00～16:30

【会場】社団法人横浜中法人会税経研修センター研修室（JR関内駅南口5分）

【対象者】経営者様・ご担当役員様

参加費

10,000円（二人目以降は5,000円）

# 社長も社員も幸せになる会社づくりの実現を目指して！

## ～ 労使が共に歩む会社へ～

近年、長時間労働や職場のパワハラなどに起因するメンタルヘルスの問題、業績不振による解雇など労使間のトラブルが急増しています。一方、経営者はローパフォーマーと呼ばれる問題社員の対応に日々頭を悩ませています。労使が共に手を取り合って企業を成長させ、社員の暮らしを向上させていった日本の経営は、時代と共に消えてしまったかのようです。しかしながら、本来、経営者と社員は同じ目標を共有しているはずで、「社員が安心して生活するためには、会社の成長・発展があるからこそ実現できる」これが真理ではないでしょうか。

経営者が一人で悩まない、社員が犠牲にならない、そんな会社づくりを実現するために、経営計画の作成プロセスや人事評価制度などの人事戦略を有効活用していただきたく、本セミナーを企画いたしました。「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」に向けて、皆様の一助になれば幸いです。

### 講師のプロフィール

#### 中山 貴義 (ナカヤマ タカヨシ)

- ・1970年 横浜生まれ。大学卒業後、大手コンビニエンスストアチェーン本部に勤務、直営店の店長、商品部マーチャンダーイザーを歴任
- ・1997年に父親が急逝したため、実家のスーパーマーケットの経営に携わるものの、2003年に競合他社との競争に敗れ閉店
- ・中小企業経営者である両親の苦勞を目の当たりにする中で、中小企業経営者の力になりたいと強く思い、国内系大手コンサルティングファームに入社。中小企業を中心に、様々な業種の経営改善に携わる
- ・現在、株式会社ヒューマンリソースみらいチーフコンサルタント
- ・社会保険労務士(第14100167号)
- ・「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」をモットーに日々奮闘しています！

#### 【コンサルティング実績】

・小売業(100億/神奈川)・電気設備業(17億/神奈川)・製造業(10億/新潟)・公共土木建設業(19億/北海道)・ドラッグストア(16億/神奈川)・飲食業(16億/茨城)・飲食業(60億/神奈川)・自動車ディーラー(120億/東京)・通信設備業(8億/神奈川)・建設業(19億/東京)・飲食業(25億/宮城)・飲食業(10億/広島)・製造業(5億/神奈川)・建設業(6億/宮城)・その他多数



問合せ先

株式会社ヒューマンリソースみらい 社会保険労務士事務所みらい  
〒231-0014 横浜市中区常磐町2-20-405

Tel:045-650-4166 Fax:045-650-4199 URL:<http://www.hr-mirai.com>



セミナー参加申込書

お申込FAX番号 045-650-4199

セミナー名	(10/19)人事評価を反映させる賃金制度の見直し方セミナー		
御社名			
住所			
電話番号		FAX番号	
お名前		役職名	
お名前		役職名	

お預かりした個人情報は参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。

原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また弊社以外の第三者に提供いたしません。