

中小企業だからこそ出来る！ 効果的な利益配分を実現する賞与制度の見直し方セミナー

「限られた賞与原資を、効果的に配分していますか？」

賞与とは・・・。本来の意味合いは『利益配分』です。つまり、全従業員が一丸となって営業努力をし、その成果として獲得した利益を頑張った従業員に還元することこそ、本来の賞与のあるべき姿です。

しかしながら現実には「毎年支給しているから」「他社も支給しているから」「支給しないと社員が定着しないから」等の理由で支給している会社が多いのではないのでしょうか。

賞与は、会社が支給する報酬の中でも、最も自由度の高い制度です。この機会に、我社の賞与制度をもう一度見直してみませんか。

賞与制度を“不自由”にさせる3つのパターン

パターン1

社員の反発により賞与原資を減らすことが出来ない

賞与原資決定の仕組みが、会社業績と連動していない。そもそも、賞与原資の決め方が曖昧となっており、社員に説明できない。

パターン2

賞与額は「基本給」をベースに決定している

基本給をベースに賞与額を決定しているため、結果として年功的な賞与制度となっている。賞与額の上昇が心配で、基本給を適正にアップできない。

パターン3

賞与は「夏」「冬」に支給すべき

習慣として夏季・冬季に賞与を支給。経営環境の変化や、自社のビジネスモデルに対応した支給のタイミングになっていない。

賞与は人件費の調整弁！ もっと自由に柔軟な賞与制度を実現しませんか！

【セミナーでお伝えする内容】



- 企業経営における、毎月の給与と賞与の違いとは？
- 就業規則の賞与規定を確認してみる
- 賞与原資は社員自らが決定する
- 会社業績と連動させた賞与原資の決め方とは？
- 基本給に縛られない賞与額の決定方法
- ポイント制賞与を演習してみる
- 賞与配分の権限を与えることで、幹部社員のマネジメント能力を大幅アップする方法とは？
- すぐに使える賞与査定の方法とは？

開催日

平成24年11月15日(木)

時間

14:00～16:30

【会場】 社団法人横浜中法人会税経研修センター研修室 (JR関内駅南口5分)

【対象者】 経営者様・ご担当役員様

参加費

10,000円 (二人目以降は5,000円)

社長も社員も幸せになる会社づくりの実現を目指して！

～ 労使が共に歩む会社へ～

近年、長時間労働や職場のパワハラなどに起因するメンタルヘルスの問題、業績不振による解雇など労使間のトラブルが急増しています。一方、経営者はローパフォーマーと呼ばれる問題社員の対応に日々頭を悩ませています。労使が共に手を取り合って企業を成長させ、社員の暮らしを向上させていった日本の経営は、時代と共に消えてしまったかのようです。しかしながら、本来、経営者と社員は同じ目標を共有しているはずで、「社員が安心して生活するためには、会社の成長・発展があるからこそ実現できる」これが真理ではないでしょうか。

経営者が一人で悩まない、社員が犠牲にならない、そんな会社づくりを実現するために、経営計画の作成プロセスや人事評価制度などの人事戦略を有効活用していただきたく、本セミナーを企画いたしました。「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」に向けて、皆様の一助になれば幸いです。

講師のプロフィール

中山 貴義 (ナカヤマ タカヨシ)

- ・1970年 横浜生まれ。大学卒業後、大手コンビニエンスストアチェーン本部に勤務、直営店の店長、商品部マーチャンダーを歴任
- ・1997年に父親が急逝したため、実家のスーパーマーケットの経営に携わるものの、2003年に競合他社との競争に敗れ閉店
- ・中小企業経営者である両親の苦勞を目の当たりにする中で、中小企業経営者の力になりたいと強く思い、国内系大手コンサルティングファームに入社。中小企業を中心に、様々な業種の経営改善に携わる
- ・現在、株式会社ヒューマンリソースみらいチーフコンサルタント
- ・社会保険労務士(第14100167号)
- ・「社長も社員も幸せになる会社づくりの実現」をモットーに日々奮闘しています！

【コンサルティング実績】

・小売業(100億/神奈川)・電気設備業(17億/神奈川)・製造業(10億/新潟)・公共土木建設業(19億/北海道)・ドラッグストア(16億/神奈川)・飲食業(16億/茨城)・飲食業(60億/神奈川)・自動車ディーラー(120億/東京)・通信設備業(8億/神奈川)・建設業(19億/東京)・飲食業(25億/宮城)・飲食業(10億/広島)・製造業(5億/神奈川)・建設業(6億/宮城)・その他多数



問合せ先

株式会社ヒューマンリソースみらい 社会保険労務士事務所みらい
〒231-0014 横浜市中区常磐町2-20-405

Tel:045-650-4166 Fax:045-650-4199 URL:<http://www.hr-mirai.com>



セミナー参加申込書

お申込FAX番号 045-650-4199

セミナー名	(11/15)効果的な利益配分の実現する賞与制度の見直し方セミナー		
御社名			
住所			
電話番号		FAX番号	
お名前		役職名	
お名前		役職名	

お預かりした個人情報は参加確認書の発送や当社サービスのご案内に限らせていただきます。

原則としてご本人の承諾なしに上記目的以外に個人情報を利用し、また弊社以外の第三者に提供いたしません。